

Consultant



Consultant SAP digital

Accompagné individuellement par un mentor, expert du domaine, vous vous spécialiserez dans un domaine de la Supply Chain ou de la Finance et développerez de solides bases sur la solution SAP S/4HANA. Intégrer cette formation et boostez votre carrière en devenant un acteur majeur de la transformation digitale des entreprises !



A votre rythme
6 mois



Mentor dédié



Emploi garanti



Apprentissage
actif



400 heures

Sommaire

Qu'est-ce qu'un consultant SAP digital ?.....	2
Objectifs principaux	3
Emploi garanti.....	4
Recommandations	4
Pré requis.....	4
Les formateurs et mentors	5
Programme détaillé du parcours	7
Le déroulé & les objectifs associés à chaque module	7
Modalités pédagogiques.....	10
Plateforme de formation & cours en ligne	10
Accompagnement du Mentor	10
Les modalités d'évaluation.....	11
Durée	12

Qu'est-ce qu'un consultant SAP digital ?

Le consultant SAP digital peut intervenir sur les 5 phases suivantes d'un projet SAP:

Phase d'analyse : il évalue, challenge, priorise les besoins clients et recommande la meilleure solution possible.

Phase de conception : il définit la solution SAP cible dans son périmètre

Phase de réalisation : Il paramètre le(s) module(s) SAP de son domaine et il identifie et pilote les développements spécifiques requis

Phase d'intégration : S'assure que la solution développée dans son domaine s'intègre parfaitement dans le système d'information d'entreprise.

Phase de conduite du changement : il contribue à l'adhésion de la solution par l'entreprise.

Il a un rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage (cf. [AMOA SAP : Rôles et responsabilités](#)) ou de maître d'œuvre.

Il est spécialisé dans un des domaines suivants :

✓ Procure-To-Pay

Achats, approvisionnement, gestion de stocks et inventaires

✓ Order-To-Cash

Activités d'avant-vente, processus de vente et exécution logistique

✓ Demand-To-Supply

Production, planification des besoins et gestion de la qualité

✓ Finance-To-Manage

Contrôle de gestion, performance opérationnelle, comptabilité, trésorerie, immobilisations et reporting financier

Objectifs principaux

La formation « Consultant SAP digital » a pour objectif d'acquérir toutes les compétences nécessaires pour débuter une carrière de consultant fonctionnel SAP.

- Communiquer avec le métier afin de recueillir ses besoins
- Rédiger un document de conception détaillée, spécification fonctionnelle et une fiche paramétrage
- Paramétriser la solution
- Gérer les données de base
- Réaliser les tests
- Réaliser la conduite du changement

Ces compétences seront validées par l'obtention de la certification de la spécialisation choisie :

- Procure-To-Pay
- Order-To-Cash
- Demand-To-Supply
- Finance-To-Manage

Vous pourrez devenir consultant SAP dans les entreprises de type ESN (anciennement SSII), mais aussi des grandes sociétés.

Après quelques années d'expérience, le consultant SAP peut évoluer dans un rôle d'expert d'un domaine ou dans un rôle de chef de projet.

Emploi garanti

L'engagement de SPROCLUB, c'est un emploi fait pour vous. Garanti.

Avec le parcours "Consultant SAP", formez-vous à un nouveau métier passionnant avec des perspectives d'évolution intéressantes.

Vous trouvez un emploi sous 6 mois suivant la validation de l'examen final ou nous vous remboursions votre parcours !

Recommandations

Cette formation est accessible à tous. Il est recommandé d'avoir au moins une expérience de 3 ans en Supply Chain, gestion de production ou Finance.

Pré requis

Il est nécessaire de disposer d'un ordinateur (PC ou Mac), muni d'un casque son, d'une webcam et d'une bonne connexion Internet (3.2 Mbps en envoi et 1.8 Mbps en réception de données). Pour tester la qualité de votre connexion, cliquez sur ce [lien](#).

Niveau de français B1-B2 (utilisateur indépendant).

You avez un doute sur votre niveau ?

Contactez-nous à l'adresse mail contact@sproclub.com et nous vous dirons si vous pouvez entrer dans cette formation.

S'il s'avère que vous n'avez pas le niveau requis, pas de panique ! Nous adapterons la formation en fonction.

Les formateurs et mentors



Julien Déat, consultant expert de l'approvisionnement de marchandises dans SAP.

Expérience du formateur : 8 années d'expériences d'accompagnement des entreprises à l'implémentation de SAP sur le domaine approvisionnement.

Certifications du formateur délivrées par SAP :

- ✓ SAP Certified Application Associate - SAP S/4HANA Sourcing and Procurement 1709
- ✓ SAP Certified Application Associate - SAP S/4HANA Sourcing and Procurement - Upskilling for ERP Experts
- ✓ SAP - Digital Supply Chain – From Design to Operate



Hamid Moucer, Consultant SAP O2C & FICO

Expérience du formateur : 26 années d'expérience

Certification du formateur délivrées par SAP :

- ✓ SAP SD Certified Application Associate - Sales and Distribution



El Mocktar Mama Gao, Consultant chef de projet modules FI CO dans SAP

Expérience du formateur : 10 années d'expériences d'accompagnement des entreprises à l'implémentation de SAP sur le domaine Finance to Manage



Grazia Livia Masulli, Consultante formatrice sur les modules MM, SD FICO dans SAP

Expérience de la formatrice : 15 ans années d'expérience avec une solide expérience dans les projets de déploiement SAP et ERP, les formations et le support.

Certifications de la formatrice délivrées par SAP :

- ✓ SAP Certified Application Associate - SAP S/4HANA Cloud - Professional Services Implementation
- ✓ SAP SD Certified Application Associate - Sales and Distribution



Alice Svadchii, fondatrice du site BestOfBusinessAnalyst.fr et membre du conseil d'Administration de l'IIBA® chapitre France.



Léa Audrain, freelance et fondatrice du podcast Le Tilt, podcast sur la quête de sens, et le bien être au travail



Folly ATTIOGBE, spécialiste en transformation digitale

Programme détaillé du parcours

		Spécialités				
		Procure To Pay	Order To Cash	Design To Supply	Finance To Manage	
M1	Développement personnel	✓	✓	✓	✓	<p>Objectifs et Compétences acquises</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Mieux se connaître, identifier ses points forts et axes d'amélioration ✓ Valoriser son unicité au travers de jeux de rôles. ✓ Planifier et organiser ses activités
M2	Transformation digitale des entreprises	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Expliquer les fondamentaux de la transformation digitale ✓ Distinguer les caractéristiques majeures des industries des sociétés aujourd'hui ✓ Décrypter les différentes stratégies de transformation des entreprises
M3	Le métier de conseil IT	✓	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaitre les rôles et responsabilité d'un consultant SAP dans les différentes phases d'un projet de transformation digitale ✓ Distinguer les différences entre les méthodologies de gestion de projet ✓ Maîtriser les exigences attendues des différents livrables

					<ul style="list-style-type: none"> ✓ Illustrer en quoi les méthodologies sécurisent et optimisent les projets ✓ Expliquer ce qu'est le changement et pourquoi il est nécessaire de l'accompagner ✓ Maitriser les méthodes de résolution de problèmes
M4	SAP S/4 HANA les fondamentaux fonctionnels				<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaitre l'architecture de SAP S/ HANA ✓ Connaitre la navigation sur les écrans de SAP GUI et Fiori
M5	Spécialisation sur le domaine SAP Procure to Pay				<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matérialiser une organisation d'achat dans SAP ✓ Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, fournisseurs, ...) ✓ Paramétrier les principaux processus inclus dans la gestion des achats, de l'approvisionnement et des stocks
M6	Spécialisation sur le domaine SAP Order to Cash				<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matérialiser une organisation de vente dans SAP ✓ Différencier et utiliser les données de base du domaine (articles, clients, ...) ✓ Paramétrier les principaux processus liés à la gestion des ventes, des prix et des expéditions
M7	Spécialisation sur le domaine SAP Design to Supply				<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matérialiser une chaîne production dans SAP ✓ Différencier et utiliser les données de base du domaine (nomenclatures, postes de travail, ...) ✓ Paramétrier les principaux processus liés à la planification et l'exécution de la production ou encore la gestion de la capacité

M8	Spécialisation sur le domaine SAP Finance To Manage				<ul style="list-style-type: none"> ✓ Matérialiser une société, un plan comptable et un périmètre analytique dans SAP ✓ Paramétrier les principaux processus liés à la comptabilité, la gestion des immobilisations, la trésorerie ✓ Employer les différents outils d'analyse et de reporting financier
M9	SAP S/4 HANA les fondamentaux techniques	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Savoir debugger un programme développé sous ABAP ✓ Rédiger une spécification technique d'un programme spécifique ✓ Développer sous HANA Studio un reporting à utiliser sous SAP Analysis for microsoft excel
M10	Préparation à la Certification SAP ¹	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Décrire le format et les enjeux de l'examen ✓ Évaluer son niveau de connaissance et structurer le travail restant à fournir pour obtenir la certification
M11	Cas pratique ¹	✓	✓	✓	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Collaborer en équipe en appliquant les meilleures pratiques ✓ Analyser et challenger un besoin client ✓ Concevoir une solution dans SAP et produire les livrables associés

¹ : contenu différent selon la spécialité choisie

Modalités pédagogiques

Plateforme de formation & cours en ligne

L'accès à la formation s'effectue via une plateforme d'enseignement à distance de type LMS à partir d'un ordinateur connecté au réseau Internet et équipé d'un navigateur récent.

La connexion est établie à partir d'un identifiant et d'un mot de passe personnel communiqués préalablement et qui donne lieu à l'ouverture d'un compte apprenant. L'accès à la plateforme est illimité, 24h/24 et 7j/7, durant la formation.

Le parcours est composé de modules validant une ou plusieurs compétences.

Les modules sont composés de contenus vidéos et/ou pdf :

- Théoriques appuyés par des études de cas, jeux de rôles, mise en situation, explications imagées.
- Des exercices progressifs selon la formation
- Simulations avec débriefing avec le mentor assigné

La plateforme sauvegarde les modules exécutés, le temps passé et les résultats aux évaluations

Accompagnement du Mentor

Vous disposez hebdomadairement de temps d'échanges et d'accompagnement avec le mentor sous la forme d'entretiens téléphonique ou par visioconférence

Le premier rendez-vous permet de :

- Editer le parcours individuel de formation à partir de la définition des besoins du stagiaire.
- Découvrir et prendre en main la plateforme de formation.
- Naviguer aisément au travers des cours et exercices en ligne.
- Planifier les futurs cours par visio et quantifier le travail individuel à produire entre 2 rendez-vous.

Les cours par visio planifiés tout au long de la formation permettent de :

- Garantir les meilleurs résultats grâce à l'assistance du formateur pour motiver et impliquer chaque stagiaire.
- Valider officiellement les connaissances acquises et renforcer les notions partiellement maîtrisées.

Le dernier rendez-vous permet de :

- Valider l'atteinte des objectifs de formation et le niveau acquis.

- Remplir le questionnaire de satisfaction.
- Signer le document officiel de fin de stage détaillant le parcours et durées réalisés.

En outre, le stagiaire peut contacter le mentor à tout instant par mail, directement depuis son compte apprenant, ou par téléphone et ce dernier lui répondra dans un délai moyen de 48h.

Les modalités d'évaluation

Une évaluation des compétences du stagiaire est réalisée à la fin de chaque module. La validation du module est requise pour permettre le début du module suivant.

Ces évaluations intermédiaires sont effectuées :

- Via des questionnaires d'évaluation qui seront corrigés et notés automatiquement
- Par des mises en situation, cas pratiques, ou projets à délivrer

L'évaluation de fin de formation est un questionnaire d'évaluation accompagné d'une mise en situation au métier de consultant SAP où une solution doit être délivrée pour répondre à un besoin client. La solution devra être présentée au cours d'une soutenance orale et pratique à un jury final composé du mentor, du responsable pédagogique et un représentant du futur employeur.

Durée

400 heures de formations à réaliser à votre rythme dans une période 6 mois maximum.